

Số: /KH-KHH

Khánh Hòa, ngày tháng 6 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2022-2025**

Thực hiện Kế hoạch số 10/KH-NHNN ngày 08/6/2023 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về tuyên truyền gương điển hình tiên tiến ngành Ngân hàng giai đoạn 2022-2025, Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa (Chi nhánh) ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Quán triệt, triển khai kịp thời chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng với trọng tâm là phát hiện, tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng điển hình tiên tiến.

- Đẩy mạnh tuyên truyền tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng nhằm nâng cao vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả của việc xây dựng và nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước.

- Kịp thời phát hiện, tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân điển hình tiên tiến nhằm tạo sức lan tỏa gương người tốt, việc tốt, tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, góp phần tạo động lực, động viên, khuyến khích, cổ vũ các tập thể, cá nhân học tập điển hình tiên tiến, vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Thông qua công tác xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng, tuyên truyền gương điển hình tiên tiến, rút ra những bài học kinh nghiệm để tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, đánh giá kết quả phong trào thi đua, công tác khen thưởng trong giai đoạn mới, đảm bảo hiệu quả và chất lượng.

**2. Yêu cầu**

- Việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến phải được coi là nhiệm vụ trọng tâm trong đổi mới phương pháp tổ chức chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua và phải được thực hiện thường xuyên, liên tục, đồng bộ ở cả bốn khâu: phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến; gắn với tổ chức triển khai thực hiện, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, thực hiện nhiệm vụ công tác hàng năm và giai đoạn 2022-2025.

- Các điển hình tiên tiến được phát hiện, lựa chọn, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng phải là những tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu, nổi bật, gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; là

tấm gương tiêu biểu có tác động tích cực, lan tỏa mạnh mẽ trong Chi nhánh để các tập thể, cá nhân khác tham khảo, học tập, làm theo.

- Việc biểu dương, khen thưởng, nhân rộng điển hình tiên tiến phải thực hiện công khai, minh bạch, kịp thời, đúng người, đúng thành tích. Tạo môi trường thuận lợi để các điển hình tiên tiến phát huy được vai trò, tầm ảnh hưởng trong tập thể, tạo sức lan tỏa trên các lĩnh vực công tác, trong Chi nhánh.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Tiêu chí lựa chọn gương điển hình tiên tiến**

#### **a) Tập thể**

- Gương mẫu chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách phát luật của Nhà nước.

- Được cấp có thẩm quyền công nhận là Tập thể lao động xuất sắc.

- Có mô hình mới, cách làm hay, là nhân tố tiêu biểu, nổi bật, dẫn đầu trong các phong trào thi đua và các hoạt động của Ngành, của Chi nhánh.

- Xây dựng đơn vị văn minh, chuyên nghiệp; phong cách, lề lối làm việc của công chức và người lao động tại đơn vị khoa học, chủ động, hiệu quả trong thực thi chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc, nội quy cơ quan; thực hiện có hiệu quả công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong mọi hoạt động của đơn vị; tích cực đấu tranh, phòng chống tội phạm và các tệ nạn xã hội khác.

- Thực hiện có hiệu quả chương trình cải cách hành chính góp phần xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính phục vụ nhân dân.

- Tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện do các cấp phát động, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội của địa phương, Chi nhánh và của Ngành.

- Nội bộ đoàn kết, tổ chức Đảng, đoàn thể hằng năm được xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, không để xảy ra vụ việc nổi cộm trong Chi nhánh phải xử lý.

#### **b) Cá nhân**

- Gương mẫu chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách phát luật của Nhà nước.

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo, có nhiều sáng kiến, đề tài để nâng cao hiệu quả, chất lượng, năng suất trong công tác, đóng góp vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, của Ngành và Chi nhánh.

- Tích cực đổi mới, cải tiến phương thức làm việc nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, góp phần thực hiện tốt chương trình cải cách hành chính, xây

dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ nhân dân.

- Cá nhân có phẩm chất đạo đức cách mạng trong sáng, là tấm gương tiêu biểu về ý chí rèn luyện, phấn đấu, gương mẫu đi đầu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phải luôn nêu cao trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành đơn vị; tổ chức thực hiện các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả. Cá nhân lãnh đạo, quản lý là Giám đốc Chi nhánh được lựa chọn gương điển hình tiên tiến khi Chi nhánh được Thống đốc Ngân hàng Nhà nước công nhận Tập thể lao động xuất sắc.

## **2. Quy trình thực hiện**

### **a) Phát hiện, lựa chọn gương điển hình tiên tiến**

- Đảng ủy, Giám đốc Chi nhánh, người đứng đầu tổ chức đoàn thể căn cứ tiêu chí về gương điển hình tiên tiến, kết quả thực hiện các phong trào thi đua để phát hiện và lựa chọn gương điển hình tiên tiến của tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý.

- Quan tâm phát hiện, xây dựng, nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, gương người tốt, việc tốt, điển hình trong xây dựng đảng, chính quyền, đoàn thể, trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trong lĩnh vực cải cách hành chính, an sinh xã hội; điển hình trong công tác chuyên môn như: công tác quản lý nhà nước về hoạt động Ngân hàng, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số ngành Ngân hàng...

- Hằng năm, các đơn vị giới thiệu gương điển hình tiên tiến để Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Chi nhánh xem xét, lựa chọn tuyên truyền, nhân rộng trong Chi nhánh.

### **b) Bồi dưỡng điển hình tiên tiến**

- Trên cơ sở các gương điển hình tiên tiến đã được phát hiện và lựa chọn, Đảng ủy phối hợp với Lãnh đạo Chi nhánh và tổ chức đoàn thể chủ động xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến; kịp thời động viên, hỗ trợ, tạo môi trường thuận lợi cho điển hình tiên tiến tiếp tục phát huy hết khả năng sáng tạo, đồng thời có biện pháp cụ thể khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế để từng bước được hoàn thiện, bồi dưỡng, phát triển trở thành điển hình tiên tiến xuất sắc, là những tấm gương lan tỏa trong Chi nhánh, cấp Ngành, cấp toàn quốc.

### **c) Hình thức tuyên truyền gương điển hình tiên tiến**

- Tuyên truyền về phong trào thi đua yêu nước, đưa tin, bài và hình ảnh về quá trình phấn đấu, làm việc và kết quả thực hiện nhiệm vụ của các điển hình tiên tiến, tấm gương người tốt, việc tốt trong cơ quan trên Trang thông tin điện tử Chi nhánh và các phương tiện thông tin truyền thông.

- Tổ chức trao đổi, giao lưu học tập kinh nghiệm với các điển hình tiên tiến qua hình thức tọa đàm, báo cáo kinh nghiệm, hội nghị; thi đua cùng các điển hình tiên tiến ở các đơn vị khác trong Cụm, Khối thi đua và toàn Ngành.

- Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến thông qua việc tôn vinh tại các sự kiện quan trọng.

#### d) Biểu dương, khen thưởng

- Định kỳ hằng năm và kết thúc giai đoạn, tổ chức đánh giá, lựa chọn những điển hình tiên tiến tiêu biểu xuất sắc có hiệu quả cao, có sức lan tỏa rộng trên các lĩnh vực công tác và qua các phong trào thi đua để có hình thức động viên, tôn vinh, khen thưởng kịp thời.

- Việc biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến được thực hiện cùng với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua hoặc lồng ghép qua các Hội nghị sơ kết, tổng kết, triển khai nhiệm vụ hằng năm, đặc biệt vào dịp Hội nghị điển hình tiên tiến Chi nhánh và Đại hội thi đua yêu nước ngành Ngân hàng.

### **III. PHẠM VI VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN KẾ HOẠCH**

- Kế hoạch được triển khai thực hiện trong Chi nhánh.

- Thời gian thực hiện: từ năm 2022 đến năm 2025.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Phòng Tổng hợp, Nhân sự và Kiểm soát nội bộ - Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Chi nhánh**

- Tham mưu Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Chi nhánh chỉ đạo, kiểm tra việc triển khai Kế hoạch này.

- Tham mưu tổ chức vinh danh, giới thiệu điển hình tiên tiến bằng nhiều hình thức phù hợp, đa dạng, phong phú, gắn với các phong trào thi đua thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của Chi nhánh. Đề xuất với Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Chi nhánh và Giám đốc tổ chức tuyên truyền, tôn vinh các điển hình tiên tiến tại Hội nghị tổng kết và Hội nghị điển hình tiên tiến Chi nhánh.

- Phối hợp với các tổ chức đoàn thể, Ban Biên tập Trang thông tin điện tử Chi nhánh tổ chức tuyên truyền, đưa tin kịp thời về các gương điển hình tiên tiến.

- Hằng năm, đầu mỗi báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch tuyên truyền điển hình tiên tiến và giới thiệu gương điển hình tiên tiến về Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (qua Vụ Tổ chức cán bộ).

#### **2. Công đoàn cơ sở Chi nhánh và các tổ chức đoàn thể**

Tăng cường vận động, giáo dục đoàn viên nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của thi đua yêu nước và công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, tuyên truyền điển hình tiên tiến; phối hợp với công tác chuyên môn xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể để tổ chức tốt các phong trào thi đua và tuyên truyền điển hình tiên tiến.

### **3. Ban Biên tập Trang thông tin điện tử Chi nhánh**

- Có trách nhiệm đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về các gương điển hình tiên tiến; khai thác, thu thập thông tin về các mô hình hay, các gương điển hình tiên tiến trong triển khai thực hiện.

- Đưa tin, bài và hình ảnh về quá trình phấn đấu, làm việc và kết quả thực hiện của điển hình tiên tiến, tấm gương người tốt, việc tốt trong cơ quan trên Trang thông tin điện tử Chi nhánh, các phương tiện thông tin đại chúng cả trong và ngoài Ngành.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2022-2025 của Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa, đề nghị Ban Giám đốc, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Chi nhánh, Ban Chấp hành các đoàn thể, Trưởng các phòng chuyên môn và công chức, người lao động trong cơ quan tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Chi nhánh (qua phòng Tổng hợp, Nhân sự và Kiểm soát nội bộ) để được hướng dẫn cụ thể./.

***Nơi nhận:***

- Vụ TCCB (để b/c);
- Đảng ủy;
- Ban Giám đốc;
- Hội đồng TĐKT Chi nhánh;
- BCH CĐCS, Đoàn Thanh niên;
- Các phòng chuyên môn;
- Lưu: VT, THNSKSNB.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Đỗ Trọng Thảo**