

Số: /KH-KHH

Khánh Hòa, ngày tháng 4 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến tại Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2023-2025

Thực hiện Kế hoạch số 2202/KH-UBND ngày 10/3/2023 của UBND tỉnh về tuyên truyền gương điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2023-2025, Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa (Chi nhánh) ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, củng cố và giữ vững an ninh, quốc phòng trong thời kỳ công nghiệp hóa - hiện đại hóa.

- Phát huy sức mạnh tổng hợp của khối đại đoàn kết dân tộc, hệ thống chính trị, công chức, người lao động trong các phong trào thi đua yêu nước. Thông qua các phong trào thi đua, các cuộc vận động, phát hiện các điển hình tiên tiến để tuyên truyền, phổ biến, bồi dưỡng, nhân rộng và tôn vinh kịp thời.

- Phát hiện, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước; nhân rộng, lan tỏa phong trào thi đua yêu nước tới công chức, người lao động Chi nhánh.

2. Yêu cầu

Cấp ủy Đảng, Ban Giám đốc cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ việc xây dựng kế hoạch, chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn được những mô hình, điển hình tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập, nhân rộng trong toàn cơ quan.

II. PHẠM VI VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Được triển khai thực hiện trong phạm vi Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa.

2. Thời gian thực hiện: từ năm 2023 đến năm 2025.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và tăng cường sự chỉ đạo của Giám đốc Chi nhánh về công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến:

a) Giám đốc trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, chịu trách nhiệm về chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng và công tác tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng điển hình tiên tiến theo Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 16-CT/TU ngày 25/9/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và Chỉ thị số 03/CT-NHNN ngày 17/9/2021 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng thực hiện thắng lợi nhiệm vụ ngành Ngân hàng giai đoạn 2021-2025.

b) Các tổ chức đoàn thể tăng cường vận động, giáo dục đoàn viên nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của thi đua yêu nước và công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, tuyên truyền điển hình tiên tiến. Đề ra các nội dung, mục tiêu, tiêu chí cụ thể để tổ chức tốt các phong trào thi đua và tuyên truyền gương điển hình tiên tiến.

c) Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Chi nhánh (phòng Tổng hợp, Nhân sự và Kiểm soát nội bộ) tích cực, chủ động phối hợp với Ban Biên tập Trang thông tin điện tử Chi nhánh, cơ quan thông tin, truyền thông để làm tốt công tác phát hiện, tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho công chức, người lao động về vai trò, ý nghĩa của các phong trào thi đua và tuyên truyền gương điển hình tiên tiến.

2. Chủ động tích cực phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng điển hình tiên tiến trong các lĩnh vực của đời sống:

a) Điển hình tiên tiến

Điển hình tiên tiến là tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác, là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương người tốt, việc tốt trong đời sống xã hội...

b) Tiêu chuẩn chung của tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến

- Gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước;

- Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao;

- Có mô hình mới, cách làm hay, nhiều sáng kiến, giải pháp sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực và là nhân tố nổi trội, tiêu biểu, dẫn đầu trong các phong trào thi đua do Ngành, địa phương và cơ quan tổ chức.

- Có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, các hoạt động xã hội khác nhằm thực

hiện tốt công tác an sinh xã hội, góp phần tích cực vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc.

c) Đối tượng, tiêu chuẩn một số mô hình, điển hình tiên tiến tại Chi nhánh

(i) *Điển hình tiên tiến trong “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII)*

- Đối với tập thể: là các tập thể điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đi đầu trong đổi mới phong cách, tác phong công tác, lề lối làm việc, trong giải quyết công việc; luôn tôn trọng dân, gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với Nhân dân; chống bệnh thành tích, hình thức; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, tham nhũng; nâng cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc, “nói đi đôi với làm”, góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm.

- Đối với cá nhân: hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, đi đầu trong đổi mới phong cách, tác phong công tác, lề lối làm việc, trong giải quyết công việc; luôn tôn trọng dân, gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với Nhân dân; chống bệnh thành tích, hình thức; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, tham nhũng; nâng cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc, “nói đi đôi với làm”. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do NHNN, tỉnh, cơ quan tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội từ thiện.

(ii) *Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”*

Là những tập thể, cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ, tích cực ứng dụng công nghệ thông tin vào công việc, có thành tích xuất sắc trong vận động, đóng góp Quỹ “Vì người nghèo” và chương trình an sinh xã hội, tích cực tham gia, giúp đỡ các hộ nghèo, hộ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn... góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người dân.

(iii) *Điển hình trong phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025*

- Đối với tập thể: là tập thể có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thi đua xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai minh bạch và đơn giản hóa thủ tục hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt chỉ đạo, điều hành, xây dựng chính quyền điện tử. Có nhân tố mới, cách làm mới trong phong trào thi đua để các cơ quan, đơn vị khác học tập; tổ chức Đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh, nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Đối với cá nhân: là những người thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính; có chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng; tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc

và trách nhiệm; chuẩn mực về giao tiếp công vụ, tích cực tham gia các phong trào thi đua, có thành tích xuất sắc gắn với thành tích của tập thể trong phong trào thi đua, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

3. Đổi mới nội dung, hình thức, phương thức phổ biến, tuyên truyền điển hình tiên tiến đảm bảo khách quan, trung thực, tránh cường điệu, thổi phồng thành tích:

a) Ban Biên tập Trang thông tin điện tử Chi nhánh phải xác định việc tuyên truyền, phổ biến các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến là nhiệm vụ quan trọng trong các hoạt động tuyên truyền. Chủ động, tích cực phối hợp với Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Chi nhánh để tuyên truyền, cổ vũ các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình mới, nhân tố mới trong các phong trào thi đua.

b) Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền về điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt nhằm phổ cập rộng rãi, tạo khí thế thi đua sôi nổi, góp phần đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực trong xã hội.

- Năm 2023, tổ chức đánh giá, sơ kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình ở cơ quan để tôn vinh, biểu dương gương điển hình xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua nhân kỷ niệm 75 năm ngày Bác Hồ ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023).

- Năm 2025, tổ chức Hội nghị điển hình giai đoạn 2021-2025 theo hướng dẫn của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Ngành, tỉnh và cơ quan phát động.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân được khen thưởng cấp bộ, cấp tỉnh, cấp Nhà nước trên Trang Thông tin điện tử Chi nhánh.

c) Đa dạng hóa, hiện đại hóa phương thức tuyên truyền: sử dụng và kết hợp hài hòa các hình thức tuyên truyền bằng báo cáo viên, tuyên truyền viên; tuyên truyền qua phương tiện thông tin đại chúng, qua các trang, kênh, mạng di động... Tận dụng sức mạnh của Internet, nền tảng số để lan tỏa hiệu ứng xã hội tích cực và sâu rộng trong cộng đồng, thực hiện tốt mục tiêu: “Lấy cái đẹp, dẹp cái xấu, góp phần đẩy lùi cái xấu, cái ác”.

d) Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Chi nhánh (phòng Tổng hợp, Nhân sự và Kiểm soát nội bộ) tiếp tục triển khai phối hợp với Ban Biên tập Trang thông tin điện tử Chi nhánh và các tổ chức đoàn thể để phát hiện, nhân rộng gương điển hình tiên tiến; là đầu mối tổng hợp, cung cấp thông tin về các điển hình tiên tiến.

4. Tăng cường phát hiện để khen thưởng và trình cấp trên khen thưởng kịp thời các điển hình tiên tiến tiêu biểu. Quan tâm tuyên dương, khen thưởng thành tích đột xuất, khen thưởng chuyên đề, đặc biệt khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân được phát hiện thông qua các phong trào thi đua yêu nước.

5. Tăng cường, lồng ghép công tác kiểm tra, giám sát công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến.

6. Nâng cao chất lượng công chức làm công tác thi đua, khen thưởng, tuyên truyền:

a) Bổ trí đội ngũ công chức có phẩm chất đạo đức, năng lực thực tiễn, trình độ, tâm huyết, nhiệt tình và trách nhiệm; có năng lực tham mưu, hoạch định, tổ chức phong trào thi đua, đáp ứng yêu cầu công tác thi đua, khen thưởng.

b) Thường xuyên cử đội ngũ làm công tác thi đua, khen thưởng, tuyên truyền tham gia tập huấn nghiệp vụ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giám đốc Chi nhánh

- Phối hợp với Cấp ủy Chi bộ chỉ đạo và tạo môi trường thuận lợi để các điển hình tiên tiến tiếp tục phát huy truyền thống và thành tích đã đạt được.

- Chỉ đạo các tổ chức đoàn thể thực hiện công tác xây dựng, nhân rộng và tuyên truyền về các mô hình mới, gương điển hình tiên tiến.

2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng

- Tham mưu giúp Giám đốc trong việc lựa chọn xây dựng, nhân rộng và tuyên truyền các mô hình, điển hình tiên tiến theo Kế hoạch này.

- Tuyên truyền, phổ biến kịp thời kết quả đạt được của các tập thể, cá nhân được chọn xây dựng các điển hình tiên tiến cho các tập thể, cá nhân khác biết thực hiện.

- Xem xét đề xuất các hình thức khen thưởng tương xứng với thành tích các điển hình tiên tiến đã đạt được bảo đảm kịp thời, chính xác.

- Tham mưu thực hiện báo cáo đánh giá sơ kết tuyên truyền gương điển hình tiên tiến (trước ngày 10/5/2023) và tổng kết (trước ngày 31/5/2023) gửi về Sở Nội vụ. Hằng năm, tham mưu lựa chọn, giới thiệu ít nhất 01 điển hình tiên tiến (tập thể hoặc cá nhân).

3. Các điển hình tiên tiến

- Không ngừng phấn đấu giữ vững và phát huy những thành tích đã đạt được để luôn xứng đáng là tấm gương sáng cho các tập thể, cá nhân khác học tập, noi theo.

- Thường xuyên hướng dẫn, giúp đỡ các tập thể, cá nhân khác làm theo.
- Thông tin đầy đủ, kịp thời về hoạt động của các tấm gương sáng và những mô hình mới để các tập thể, cá nhân khác học tập, làm theo.

4. Ban Biên tập Trang thông tin điện tử Chi nhánh

- Đưa tin, bài và hình ảnh về quá trình phấn đấu, làm việc và kết quả thực hiện của điển hình tiên tiến trên Trang thông tin điện tử Chi nhánh, các phương tiện thông tin đại chúng cả trong và ngoài Ngành.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền gương điển hình tiên tiến tại Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2023-2025, đề nghị Ban Giám đốc, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, Ban Chấp hành các đoàn thể, Trưởng các phòng chuyên môn và công chức, lao động trong cơ quan tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Chi nhánh (qua phòng Tổng hợp, Nhân sự và Kiểm soát nội bộ) để giải quyết, tháo gỡ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (VBĐT);
- Cấp ủy;
- Ban Giám đốc;
- Hội đồng TĐ-KT;
- BCH CĐCS, Đoàn Thanh niên;
- Các phòng chuyên môn;
- Lưu: VT, THNSKSNB.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đỗ Trọng Thảo