

Số 05/ CB-NHNNKH

NGHỊ QUYẾT
CỦA CHI BỘ NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC CN TỈNH KHÁNH HÒA
Về cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam được ban hành kèm theo Quyết định số 1606/QĐ-NHNN ngày 07/10/2021 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước (NHNN);

Thực hiện Chương trình cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021-2030 được ban hành kèm theo Quyết định số 4831/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh Khánh Hòa,

Chi ủy Ngân hàng Nhà nước tỉnh Khánh Hòa (Chi ủy) ban hành Nghị quyết về đẩy mạnh cải cách hành chính tại Chi nhánh năm 2022 như sau:

Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa (Chi nhánh) xây dựng Kế hoạch cải cách hành chính (CCHC) giai đoạn 2021-2025 tại đơn vị với các nội dung sau:

1. Mục tiêu

Đẩy mạnh CCHC tại Chi nhánh một cách đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm; xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, kỷ cương, năng động, hiện đại, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số; góp phần hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật của ngành, nâng cao hiệu lực, hiệu quả tổ chức thi hành pháp luật; sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy Đảng, các phòng/ban chuyên môn tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội trên tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

2. Các chỉ tiêu cụ thể: phấn đấu đến năm 2025 đạt

- 100% các văn bản tham mưu, góp ý của Chi nhánh góp phần hoàn thiện khuôn khổ pháp lý cho hoạt động ngân hàng, bảo đảm tính đồng bộ, nhất quán và phù hợp với thông lệ quốc tế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; tạo lập môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, lành mạnh, công bằng cho các Chi nhánh Tổ chức tín dụng ;

- Phấn đấu 100% hồ sơ thủ tục hành chính được giải quyết đúng và trước hạn;

- Tối thiểu 80% hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) được luân chuyển trong nội bộ Chi nhánh được thực hiện bằng phương thức điện tử.

- Số hóa 100% kết quả giải quyết TTHC đang còn hiệu lực và có giá trị sử dụng thuộc thẩm quyền giải quyết của Chi nhánh.

- 90% TTHC nội bộ của Chi nhánh được công bố, công khai và cập nhật kịp thời.

- 80% người dân, doanh nghiệp khi thực hiện TTHC không phải cung cấp lại các thông tin, giấy tờ, tài liệu là các kết quả TTHC đã được giải quyết khác hoặc thông tin, giấy tờ, tài liệu đã được cơ quan nhà nước kết nối, chia sẻ.

- Trên 90% doanh nghiệp, người dân hài lòng về giải quyết TTHC của Chi nhánh.

- 100% công chức được gắn định danh số trong xử lý công việc.

- 90% hồ sơ công việc tại Chi nhánh được xử lý và lưu trữ trên môi trường mạng (trừ hồ sơ công việc thuộc phạm vi bí mật nhà nước); 100% hồ sơ được tạo, lưu giữ, chia sẻ dữ liệu điện tử theo quy định.

- Ít nhất 50% hoạt động kiểm tra, giám sát của Chi nhánh được thực hiện thông qua môi trường số và hệ thống thông tin của NHNN.

- 100% các chế độ báo cáo, chỉ tiêu tổng hợp báo cáo định kỳ thuộc phạm vi quản lý của Chi nhánh (không thuộc phạm vi bí mật nhà nước) được ký chữ ký số và gửi thông qua hệ thống công nghệ thông tin để phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành.

- 100% công chức, người lao động đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định; thường xuyên được tập huấn, bồi dưỡng, phổ cập kỹ năng phân tích, khai thác dữ liệu và công nghệ số.

3. Nhiệm vụ và giải pháp

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng, đặc biệt là người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác cải cách hành chính tại Chi nhánh.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức; phát huy vai trò giám sát của đảng viên.

- Tổ chức thực hiện đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả các nội dung cải cách hành chính: Nâng cao chất lượng tham mưu, góp ý văn bản quy phạm pháp luật; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; kiện toàn tổ chức bộ máy Đảng, các phòng/ban chuyên môn tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu; đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ; thực hiện chuyển đổi số tổng thể, toàn diện trong chi ủy, chính quyền nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Bảo đảm nguồn lực cho công tác cải cách hành chính. Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính;

kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức tại Chi nhánh./.

Nơi nhận:

- Cấp ủy;
- Ban Giám đốc;
- Các phòng chuyên môn;
- Lưu Chi bộ.

T/M CHI ỦY
BÍ THƯ



[Handwritten signature]

Nguyễn Hoài Chiêu