

Số: /KH-KHH

Khánh Hòa, ngày tháng 12 năm 2021

KẾ HOẠCH

Xây dựng và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến tại Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Chỉ thị số 03/CT-NHNN ngày 17/9/2021 của Ngân hàng Nhà nước (NHNN) về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng thực hiện thắng lợi nhiệm vụ ngành Ngân hàng giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 12065/KH-UBND ngày 26/11/2021 của UBND tỉnh tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, các mô hình, nhân tố mới trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021-2025, Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa (Chi nhánh) ban hành Kế hoạch xây dựng và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến tại Chi nhánh giai đoạn 2021-2025 với nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, củng cố và giữ vững an ninh, quốc phòng trong thời kỳ công nghiệp hóa - hiện đại hóa.

- Tuyên truyền và nhân rộng các mô hình mới nhằm tạo sự chuyển biến trong nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chuyên môn, các tổ chức đoàn thể; đảng viên, công chức và người lao động về vai trò, tác động của công tác thi đua, khen thưởng. Qua đó, khơi dậy tinh thần thi đua lao động sáng tạo, khắc phục mọi khó khăn, lập nhiều thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Chi bộ Chi nhánh lần thứ XVIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVIII và Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

- Nâng cao nhận thức cho đảng viên, công chức và người lao động về vị trí, vai trò và ý nghĩa to lớn của phong trào thi đua yêu nước; nâng cao chất lượng và hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước của Ngành, địa phương và Chi nhánh.

- Thông qua công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng nhằm thực hiện tốt tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, Chỉ thị số 03/CT-NHNN và hệ thống văn bản pháp luật hiện hành về thi đua, khen thưởng.

- Phát hiện, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước; nhân rộng, lan tỏa phong trào thi đua yêu nước tới công chức, người lao động Chi nhánh.

2. Yêu cầu

- Cấp ủy Đảng, chuyên môn cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ việc xây dựng kế hoạch, chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn được những mô hình, điển hình tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập, nhân rộng trong toàn cơ quan.

- Việc phát hiện, xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến gắn liền với sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động... của cơ quan trong mỗi giai đoạn nhất định. Điển hình được nhân rộng phải thật sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực đối với cơ quan.

II. NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC

1. Nội dung

- Thông qua quá trình tổ chức, triển khai và thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Trung ương, của ngành, của tỉnh phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác; là nhân tố tích cực, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII); có tinh thần tương thân tương ái; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, phòng, chống dịch bệnh trên địa bàn tỉnh...

- Coi trọng và quan tâm thường xuyên đến việc xây dựng điển hình; tạo điều kiện cụ thể về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và thể hiện vai trò của mình.

- Xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể và cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ của cơ quan. Xác định rõ tiêu chí điển hình tiên tiến toàn diện và điển hình tiên tiến một số mặt công tác; lồng ghép nội dung, tiêu chí xây dựng điển hình tiên tiến của cuộc vận động, các phong trào thi đua và hướng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trọng tâm của Chi nhánh.

- Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác động, tính hiệu quả, xác định khả năng phát triển của từng mô hình, việc ảnh hưởng của các điển hình ở cơ quan, ngành, địa phương và trong xã hội, từ đó rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện.

- Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả của các điển hình trong mỗi giai đoạn để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng, đồng thời lựa chọn những mô hình thật sự xuất sắc tiêu biểu, đem lại giá trị cao, có sức lan tỏa rộng

trên các lĩnh vực, tổ chức tôn vinh khen thưởng, học tập và nhân rộng các mô hình trong phạm vi toàn ngành, toàn địa phương.

- Tổ chức tham quan trực tiếp kết quả, học tập kinh nghiệm của điển hình tiên tiến và nghe điển hình tiên tiến báo cáo kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

- Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời, có hiệu quả những nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực, phù hợp với thực tiễn của cơ quan và yêu cầu nhiệm vụ chính trị mới.

2. Phương thức triển khai

Hàng năm, tiến hành cho các tập thể và cá nhân lựa chọn đăng ký điển hình tiên tiến (lồng ghép vào đăng ký thi đua). Từ năm 2022 đến năm 2024, tập trung bồi dưỡng, xây dựng, hoàn thiện mô hình, điển hình tiên tiến và hàng năm tổ chức kiểm tra, đánh giá, sơ kết việc triển khai kế hoạch trong cơ quan vào dịp tổng kết công tác thi đua, khen thưởng, rút ra những bài học kinh nghiệm, tổ chức học tập kinh nghiệm vào những thời điểm thích hợp và thực hiện báo cáo tình hình thực hiện và kết quả xây dựng mô hình, điển hình mới theo quy định. Phấn đấu đến năm 2025, Chi nhánh bồi dưỡng, xây dựng được ít nhất 02 tập thể và 05 cá nhân điển hình tiên tiến trong một số mô hình, điển hình tiên tiến như sau:

(i) *Điển hình tiên tiến trong “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII)*

- Đối với tập thể: là các tập thể điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đi đầu trong đổi mới phong cách, tác phong công tác, lề lối làm việc, trong giải quyết công việc; luôn tôn trọng dân, gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với Nhân dân; chống bệnh thành tích, hình thức; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, tham nhũng; nâng cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc, “nói đi đôi với làm”, góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm.

- Đối với cá nhân: hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, đi đầu trong đổi mới phong cách, tác phong công tác, lề lối làm việc, trong giải quyết công việc; luôn tôn trọng dân, gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với Nhân dân; chống bệnh thành tích, hình thức; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, tham nhũng; nâng cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc, “nói đi đôi với làm”. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do NHNN, tỉnh, cơ quan tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội từ thiện.

(ii) *Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”*

Là những tập thể, cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ, tích cực ứng dụng công nghệ thông tin vào công việc, có thành tích xuất sắc trong vận động, đóng góp Quỹ “Vì người nghèo” và chương trình an sinh xã hội, tích cực tham gia, giúp đỡ các hộ

nghèo, hộ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn... góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người dân.

(iii) Điển hình trong phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025

- Đối với tập thể: là tập thể có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thi đua xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai minh bạch và đơn giản hóa thủ tục hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt chỉ đạo, điều hành, xây dựng chính quyền điện tử. Có nhân tố mới, cách làm mới trong phong trào thi đua để các cơ quan, đơn vị khác học tập; tổ chức Đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh, nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Đối với cá nhân: là những người thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính; có chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng; tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc và trách nhiệm; chuẩn mực về giao tiếp công vụ, tích cực tham gia các phong trào thi đua, có thành tích xuất sắc gắn với thành tích của tập thể trong phong trào thi đua, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

3. Thời gian

- Hàng năm, trên cơ sở đăng ký điển hình tiên tiến của tập thể, cá nhân (lồng ghép vào đăng ký thi đua), Giám đốc Chi nhánh tổ chức bình xét, lựa chọn giới thiệu biểu dương, khen thưởng và đề nghị các cấp khen thưởng vào dịp tổng kết năm và tiếp tục phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong cơ quan.

- Quý I hoặc quý II năm 2023, tổ chức đánh giá, sơ kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình ở cơ quan đề tôn vinh, biểu dương gương điển hình xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua nhân kỷ niệm 75 năm ngày Bác Hồ ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023).

- Quý I năm 2025, tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình ở cơ quan đề tôn vinh, biểu dương gương điển hình xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua tại Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025 của Chi nhánh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giám đốc Chi nhánh

- Phối hợp với cấp ủy chi bộ chỉ đạo và tạo môi trường thuận lợi để các điển hình tiên tiến tiếp tục phát huy truyền thống và thành tích đã đạt được.

- Báo cáo công tác xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến tại báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng hàng năm theo quy định.

- Chỉ đạo các tổ chức đoàn thể thực hiện công tác xây dựng và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến theo hướng dẫn của Ngành, địa phương và Kế hoạch này.

2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng

- Tham mưu giúp Giám đốc trong việc lựa chọn xây dựng và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến theo Kế hoạch này.
- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra quá trình vận động và phát triển của các điển hình tiên tiến.
- Tuyên truyền, phổ biến kịp thời kết quả đạt được của các tập thể, cá nhân được chọn xây dựng các điển hình tiên tiến cho các tập thể, cá nhân khác biết thực hiện.
- Xem xét đề xuất các hình thức khen thưởng tương xứng với thành tích các điển hình tiên tiến đã đạt được bảo đảm kịp thời, chính xác.

3. Các điển hình tiên tiến

- Xây dựng kế hoạch, tiêu chí thi đua cụ thể và đăng ký, tổ chức thi đua, đánh giá kết quả thi đua theo hướng dẫn của Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Chi nhánh.
- Không ngừng phấn đấu giữ vững và phát huy những thành tích đã đạt được để luôn xứng đáng là tấm gương sáng cho các tập thể, cá nhân khác học tập, noi theo.
- Thường xuyên hướng dẫn, giúp đỡ các tập thể, cá nhân khác làm theo.
- Thông tin đầy đủ, kịp thời về hoạt động của các tấm gương sáng và những mô hình mới để các tập thể, cá nhân khác học tập, làm theo.

4. Ban Biên tập Trang thông tin điện tử Chi nhánh

- Đưa tin, bài và hình ảnh về quá trình phấn đấu, làm việc và kết quả thực hiện của điển hình tiên tiến trên Trang thông tin điện tử Chi nhánh, các phương tiện thông tin đại chúng cả trong và ngoài Ngành.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025 của Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa, đề nghị Ban Giám đốc, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, Ban Chấp hành các đoàn thể, Trưởng các phòng chuyên môn và công chức, lao động trong cơ quan tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Chi nhánh (qua phòng Tổng hợp, Nhân sự và Kiểm soát nội bộ) để giải quyết, tháo gỡ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (VBĐT);
- Cấp ủy;
- Ban Giám đốc;
- Hội đồng TĐ-KT;
- BCH CĐCS, Đoàn Thanh niên;
- Các phòng chuyên môn;
- Lưu: VT, THNSKSNB.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Hoài Chiêu